



Île  
Saint-  
Quentin

**RECHERCHE  
D'ADMINISTRATEURS  
2024**



## MISSION

Assurer l'accessibilité, la conservation et la mise en valeur du milieu naturel et urbain de l'Île Saint-Quentin.

## VISION

Par nos réussites et notre rayonnement, nous voulons devenir un incontournable.

## VISION

RESPECT

CONFIANCE

ENGAGEMENT

AUTHENTICITÉ

## CONSTITUTION

Le conseil d'administration de la Corporation est composé de neuf (9) membres indépendants, dont les deux tiers sont nommés par les membres. Une dixième place, pour un siège observateur, représente la Marina. Le conseil d'administration souhaite retrouver la parité et une diversité au sein de ses représentants.

## DURÉE DS MANDATS

La durée d'un mandat d'un membre est de 2 ans. Le mandat est renouvelable au plus trois fois, soit un maximum de quatre mandats consécutifs de deux ans.

## NOMBRE DE RENCONTRES

Environ 8 rencontres par année, plus les comités au besoin.

- Janvier
- Février
- Mars
- Avril - mai
- Juin
- Août - septembre
- Octobre
- Mi-novembre- décembre

Les rencontres se tiennent dans la dernière semaine du mois. Selon les disponibilités :

- Lundi, mardi ou mercredi **midi** (rencontre 1h30 maximum, en visio)
- Mardi ou mercredi **soir** (rencontre 2h maximum, en visio ou en présence)

## COMPOSITION DU CA ACTUEL :

### OFFICERS

- Présidence : Ghislain Lachance, ancien Directeur des Travaux publics et Directeur général adjoint de la Ville de Trois-Rivières
- Vice-présidence : Marie-Pierre Paquin Boutin, Agente de planification, programmation et recherche, Action intersectorielle et communautaire, Santé publique, CIUSSSMCQ
- Trésorière : Marie-Christine Plante, CPA auditrice, Mallette
- Lauréanne Daneau, Directrice générale, Environnement Mauricie

### ADMINISTRATEURS

- Jean-Pierre Bourrassa, ancien professeur universitaire de biologie
- Lyne Otis, retraitée du monde social et de la santé
- Chantal Hardy, retraitée du monde social et de l'enseignement
- **POSTE VACANT**
- **POSTE VACANT**

### MEMBRE OBSERVATEUR

- Mario Cossette, Commodore de la Marina

## COMITÉS EN PLACE

### Comité RH

- Ghislain Lachance
- Marie-Pierre Paquin-Boutin
- Lauréanne Daneau
- Lyne Otis

### Comité finances

- Ghislain Lachance
- Marie-Christine Plante
- **À combler**

### Comité RH

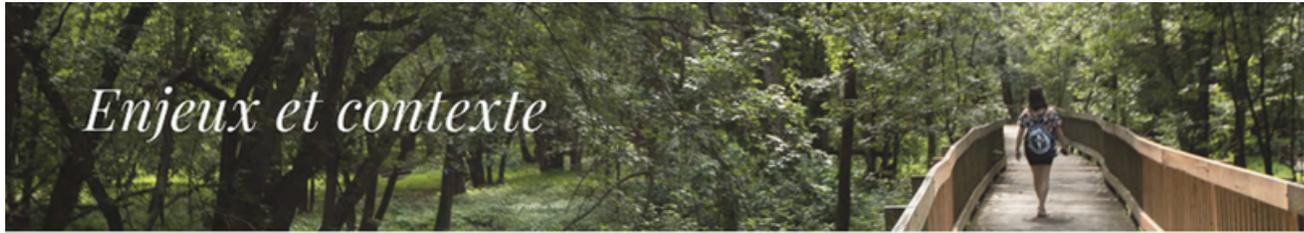
- Ghislain Lachance
- Marie-Christine Plante
- Chantale Hardy

## PROFIL RECHERCHÉ

Candidatures ayant à cœur les saines habitudes de vie, le développement durable et du lieu selon les thèmes des années à venir et provenant des milieux :

- Touristiques et d'attractions
- Réseaux sportifs et des saines habitudes de vies
- Monde des affaires avec une connaissances des OSBL, du monde politique et/ou des structures subventionnées
- Personne reconnue dans le milieu trifluvien comme un agent de changement

# CONTEXTE ET ENJEUX - création de la planification stratégique



## FINANCES

- Valoriser la structure financière 80-20
- Développer des sources de revenus autonomes
- Diversifier les sources de revenus générales
- Rattrapage salarial
- Développer des projets significatifs
- Se donner les moyens

## MAIN D'OEUVRE

- Défi des ressources humaines
- Être un employeur de choix
- Rôle d'ambassadeur
- Attraction et fidélisation
- Nécessité de stabiliser l'équipe

## JEUX DU QUÉBEC

- Accueillir deux disciplines en eau libre
- Développer des infrastructures cohérentes avec la mission, le futur et la pérennité du site
- Établir et conserver des liens avec les clubs sportifs
- Intégrer la politique de l'activité physique, du sport et du plein air de la Ville
- Valoriser les saines habitudes de vie

## SE FAIRE (RE)CONNAÎTRE

- Rayonnement
- Développement de l'offre
- Développement des affaires

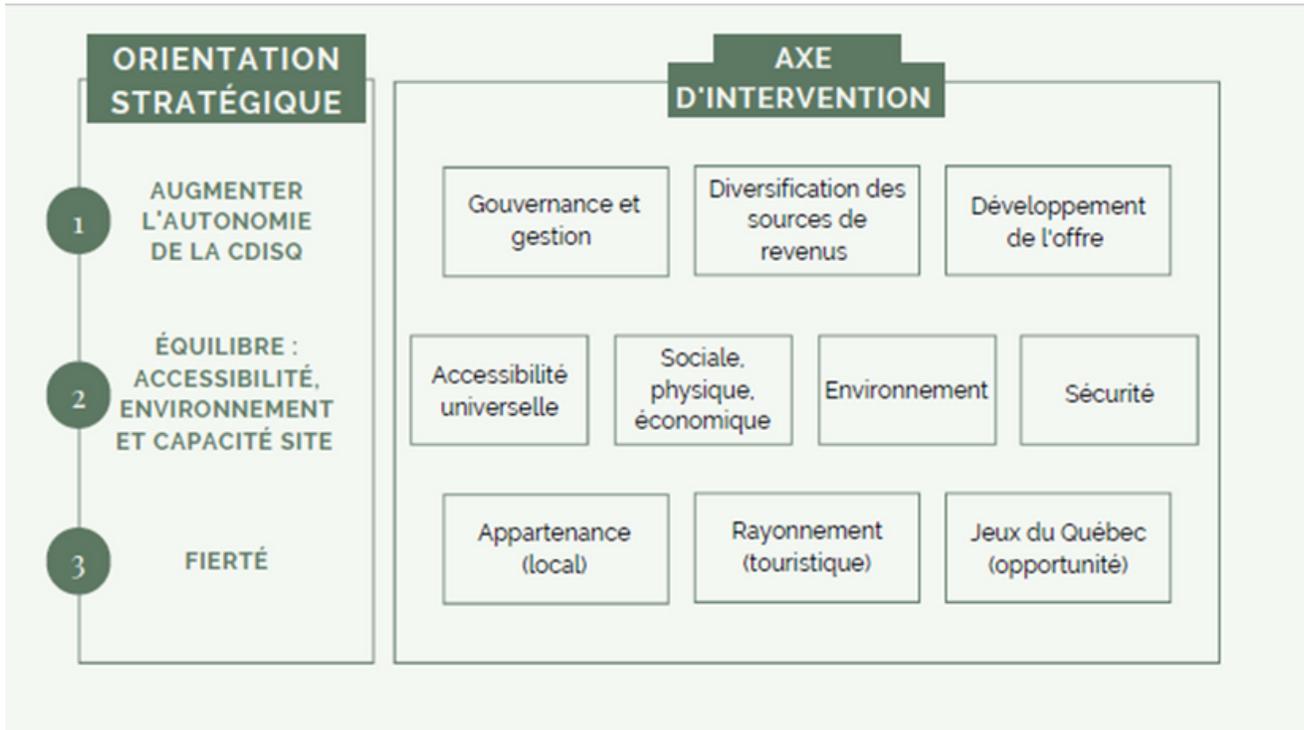
## PLANIFICATIONS STRATÉGIQUE 2023-24-25

### *Planification stratégique*

#### LES GRANDS THÈMES ANNUEL



# AXES ET ORIENTATIONS :



# RÉALISÉ :



## Main d'oeuvre

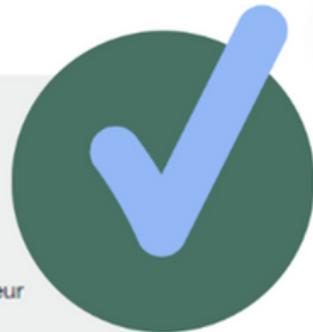
- Assurer la qualité de service
- Améliorer les conditions
- Stabiliser l'équipe
- Développer notre marque employeur

## Appartenance

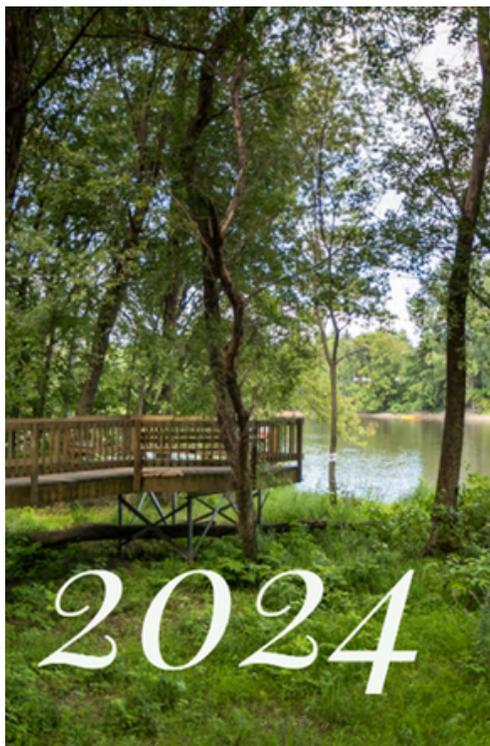
- Augmentation de l'achalandage locale
- Nouvelle programmation d'activités
- Création de nouveaux partenariat

## Finances

- Des finances saines
- Des revenus autonomes
- Un budget qui nous donne les coudés franches pour opérer et développer



## EN COURS



### Environnement

- Plan de conservation et de mise en valeur
- Plan de gestion de la faune et de la flore
- Activités et sensibilisation sur le site



### Accessibilité

- Nouveau pavillon et accessibilité universelle
- Stratégies d'accès pour diverses clientèles
- Transports actifs et sécurité routière de tous les utilisateurs



### Main d'œuvre

- Rétention de personnel
- Mise à jour des équipements (vers l'électrique)
- Être un employeur de choix

## À VENIR :



### Jeux du Québec

- Accueillir deux disciplines en compétition
- Lagues sportif physique et philosophique
- Reconnaissance du site par la clientèle sportive



### Fierté

- Nouvelle signature des activités
- Sentiment d'appartenance
- Augmentation de l'achalandage locale



### Rayonnement

- Augmentation de l'achalandage touristique
- Contribuer à l'offre qui prolonge d'une nuitée
- Participer à la mise en valeur de la ville

## CONTEXTE ACTUEL

### FINANCIER :

- Projections triennales, finances saines, latitude budgétaire, revenus autonomes

### FIERTÉ :

- Rétention de personnel, achalandage sans cesse grandissant, projets stimulants

### ENVIRONNEMENT ET ACCESSIBILITÉ :

- Plan de conservation réalisé, phase de mise en valeur, amélioration continue pour l'accueil des gens sur l'île les journées de fort achalandage

## DÉFIS ET ENJEUX ACTUELS

### ACCESSIBILITÉ :

- Enjeux de bouchon lors des belles journées

### INFRASTRUCTURE :

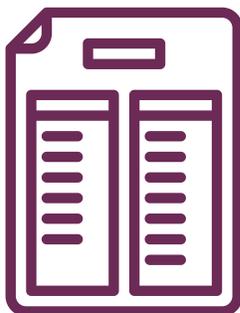
- Chantier 2024 : piscine et pavillon des baigneurs

### NOUVEAU(X) PARTENAIRE(S)

- Rouge Vin : défi opérationnel leur réservation / livraison VS la clientèle du parc

## DOCUMENTS À CONSULTER EN LIGNE ILESAINSTQUENTIN.COM

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE



### BILAN ESTIVAL 2023



### BILAN ANNUEL 2023

