

Île
Saint-
Quentin

**RECHERCHE
D'ADMINISTRATEURS
2024**



MISSION

Assurer l'accessibilité, la conservation et la mise en valeur du milieu naturel et urbain de l'Île Saint-Quentin.

VISION

Par nos réussites et notre rayonnement, nous voulons devenir un incontournable.

VISION

RESPECT

CONFIANCE

ENGAGEMENT

AUTHENTICITÉ

CONSTITUTION

Le conseil d'administration de la Corporation est composé de neuf (9) membres indépendants, dont les deux tiers sont nommés par les membres. Une dixième place, pour un siège observateur, représente la Marina. Le conseil d'administration souhaite retrouver la parité et une diversité au sein de ses représentants.

DURÉE DES MANDATS

La durée d'un mandat d'un membre est de 2 ans. Le mandat est renouvelable au plus trois fois, soit un maximum de quatre mandats consécutifs de deux ans.

NOMBRE DE RENCONTRES

Environ 8 rencontres par année, plus les comités au besoin.

- Janvier
- Février
- Mars
- Avril - mai
- Juin
- Août - septembre
- Octobre
- Mi-novembre- décembre

Les rencontres se tiennent dans la dernière semaine du mois. Selon les disponibilités :

- Lundi, mardi ou mercredi **midi** (rencontre 1h30 maximum, en visio)
- Mardi ou mercredi **soir** (rencontre 2h maximum, en visio ou en présence)

COMPOSITION DU CA ACTUEL :

OFFICERS

- Présidence : Ghislain Lachance, ancien Directeur des Travaux publics et Directeur général adjoint de la Ville de Trois-Rivières
- Vice-présidence : poste vacant
- Trésorière : Marie-Christine Plante, CPA auditrice, Mallette
- Lauréanne Daneau, Directrice générale, Environnement Mauricie

ADMINISTRATEURS

- Jean-Pierre Bourrassa, ancien professeur universitaire de biologie
- Lyne Otis, retraitée du monde social et de la santé
- Chantal Hardy, retraitée du monde social et de l'enseignement
- Michel Carpentier, retraité et fondateur du Camping Larochele
- **POSTE VACANT**
- **POSTE VACANT**

MEMBRE OBSERVATEUR

- Mario Cossette, Commodore de la Marina

COMITÉS EN PLACE

Comité gouvernance

- Ghislain Lachance
- Lauréanne Daneau
- Lyne Otis

Comité finances

- Ghislain Lachance
- Marie-Christine Plante
- **À combler**

Comité RH

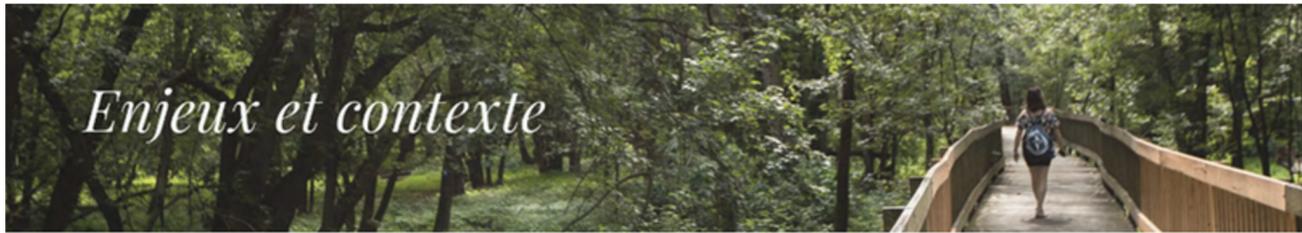
- Ghislain Lachance
- Marie-Christine Plante
- Chantale Hardy

PROFIL RECHERCHÉ

Candidatures ayant à cœur les saines habitudes de vie, le développement durable et du lieu selon les thèmes des années à venir et provenant des milieux :

- Touristiques et d'attractions
- Finances et comptabilité
- Réseaux sportifs et des saines habitudes de vies
- Monde des affaires avec une connaissances des OSBL, du monde politique et/ou des structures subventionnées
- Personne reconnue dans le milieu trifluvien comme un agent de changement

CONTEXTE ET ENJEUX - création de la planification stratégique



FINANCES

- Valoriser la structure financière 80-20
- Développer des sources de revenus autonomes
- Diversifier les sources de revenus générales
- Rattrapage salarial
- Développer des projets significatifs
- Se donner les moyens

MAIN D'OEUVRE

- Défi des ressources humaines
- Être un employeur de choix
- Rôle d'ambassadeur
- Attraction et fidélisation
- Nécessité de stabiliser l'équipe

JEU DU QUÉBEC

- Accueillir deux disciplines en eau libre
- Développer des infrastructures cohérentes avec la mission, le futur et la pérennité du site
- Établir et conserver des liens avec les clubs sportifs
- Intégrer la politique de l'activité physique, du sport et du plein air de la Ville
- Valoriser les saines habitudes de vie

SE FAIRE (RE)CONNAÎTRE

- Rayonnement
- Développement de l'offre
- Développement des affaires

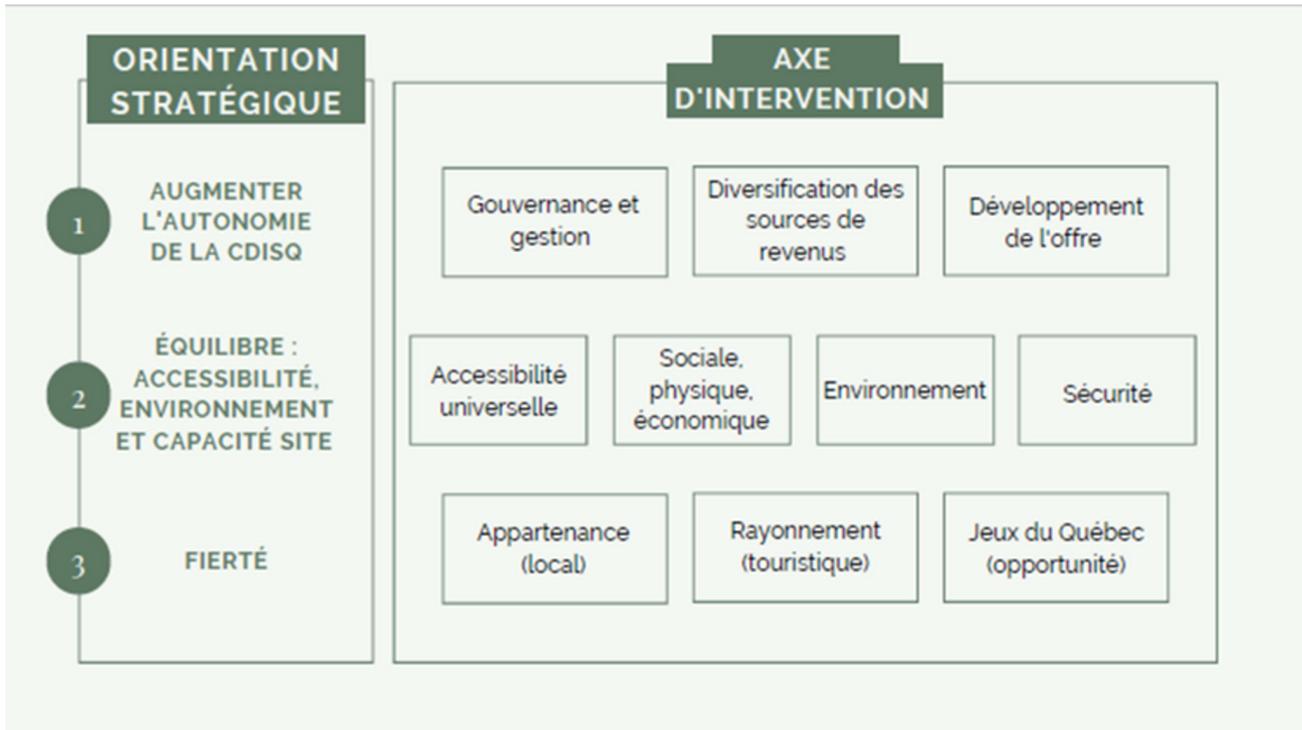
PLANIFICATIONS STRATÉGIQUE 2023-24-25

Planification stratégique

LES GRANDS THÈMES ANNUEL



AXES ET ORIENTATIONS :



RÉALISÉ :



Main d'oeuvre

- Assurer la qualité de service
- Améliorer les conditions
- Stabiliser l'équipe
- Développer notre marque employeur



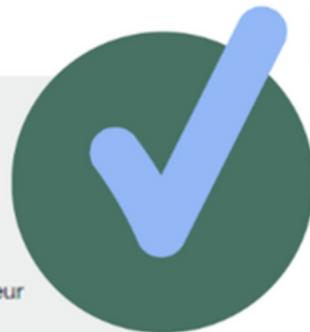
Appartenance

- Augmentation de l'achalandage locale
- Nouvelle programmation d'activités
- Création de nouveaux partenariat



Finances

- Des finances saines
- Des revenus autonomes
- Un budget qui nous donne les coudés franches pour opérer et développer



EN COURS



Environnement

- Plan de conservation et de mise en valeur
- Plan de gestion de la faune et de la flore
- Activités et sensibilisation sur le site



Accessibilité

- Nouveau pavillon et accessibilité universelle
- Stratégies d'accès pour diverses clientèles
- Transports actifs et sécurité routière de tous les utilisateurs



Main d'œuvre

- Rétention de personnel
- Mise à jour des équipements (vers l'électrique)
- Être un employeur de choix

À VENIR :



Jeux du Québec

- Accueillir deux disciplines en compétition
- Lègues sportif physique et philosophique
- Reconnaissance du site par la clientèle sportive



Fierté

- Nouvelle signature des activités
- Sentiment d'appartenance
- Augmentation de l'achalandage locale



Rayonnement

- Augmentation de l'achalandage touristique
- Contribuer à l'offre qui prolonge d'une nuitée
- Participer à la mise en valeur de la ville

CONTEXTE ACTUEL

FINANCIER :

- Projections triennales, finances saines, latitude budgétaire, revenus autonomes

FIERTÉ :

- Rétention de personnel, achalandage sans cesse grandissant, projets stimulants

ENVIRONNEMENT ET ACCESSIBILITÉ :

- Plan de conservation réalisé, phase de mise en valeur, amélioration continue pour l'accueil des gens sur l'île les journées de fort achalandage

DÉFIS ET ENJEUX ACTUELS

JEUX DU QUÉBEC :

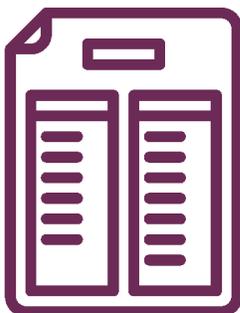
- Accueillir deux disciplines sportives
- Lègue sportif : conserver des infrastructures
- Atteindre la clientèle du tourisme sportif

INFRASTRUCTURE :

- Chantier : Ouverture du nouveau pavillon et de la piscine
- Érosion :

DOCUMENTS À CONSULTER EN LIGNE ILESAINSTQUENTIN.COM

PLANIFICATION STRATÉGIQUE



BILAN ESTIVAL 2023 - 2024



BILAN ANNUEL 2023

